СОГЛАСОВАНО УТВЕРЖДЕНО

на Общем собрании работников учреждения Приказом МБДОУ «ЦРР-ДС № 50»

протокол от 22.08.2018 г. № 4 № 32 от 22.08.2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД № 50»**

**г. Махачкала**

**1.Общие положения**

* 1. Настоящее Положение разработано с целью формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка - детский сад № 50» в соответствии с:
* Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы»;
* Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. В соответствии с ч.2 ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» меры по предупреждению коррупции, принимаемые в учреждении, могут включать:

* + определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных противонарушений;
  + сотрудничество организации с правоохранительными органами;
  + разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
  + принятие кодекса этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 50» по предотвращению конфликта интересов;
  + предотвращение и урегулирование конфликтов интересов;
  + недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка - детский сад № 50» направлена на реализацию данных мер.

1.3. Антикоррупционная политика МБДОУ «ЦРР-ДС № 50» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в

деятельности Учреждения.

Документы МБДОУ «ЦРР-ДС № 50», регулирующие вопросы предупреждения и противодейставия коррупции, принимаются в форме локальных нормативных актов.

1.4. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг

имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

* соответствии с п.1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение

элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур,

регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Комплаенс – обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

**2. Основные принципы антикоррупционной деятельности** **муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 50»**

Система мер противодействия коррупции в МБДОУ «ЦРР-ДС № 50» основывается на следующих принципах:

2.1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской

Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

2.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность

вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

2.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

2.7. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

2.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**3. Ответственность юридических и физических лиц**

3.1. Если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо. В случаях,

предусмотренных законодательством Российской Федерации, данные нормы распространяются на иностранные юридические лица.

3.2. Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа.

3.3. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную,

гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

Тем не менее, в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее – ТК РФ) существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности.

Так, согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

* + однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося
* разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);
  + совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);
  + принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);
  + однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

**4. Обязанности работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 50», связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

4.1. Обязанности работников МБДОУ «ЦРР-ДС № 50» в связи с предупреждением и противодействием коррупции разделяются на общие (для всех сотрудников Учреждения) и специальные (устанавливаются для отдельных категорий работников).

4.2. Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

* воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
* воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
* незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
* незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
* сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о

возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4.3. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц, работающих в МБДОУ «ЦРР-ДС № 50».

1. **Антикоррупционные мероприятия**

5.1. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка - детский сад № 50» устанавливает перечень проводимых антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения).

Перечень антикоррупционных мероприятий, которые реализуются в МБДОУ «ЦРР-ДС № 50», приведен в Таблице 1.

Таблица 1

**Перечень антикоррупционных мероприятий**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Направление** | **Мероприятие** | | | | | | | | | |  | |
|  |  |  | | | | | | | |  | |
| Нормативное обеспечение,  закрепление стандартов  поведения и декларация  намерений |  | Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников МБДОУ «ЦРР-ДС № 50» по предотвращению конфликта интересов | | | | | | | |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  | Разработка и внедрение положения о конфликте интересов | | | | | | | |  | |
|  |  |  | |
|  |  |  | | | | | | | |  | |
|  |  | Разработка и принятие плана мероприятий по противодействию | | | | | | | |  | |
|  | коррупции | | | | |  |  |  |  |  | |
|  |  |  | | | | | | | |  | |
| Разработка и введение  специальных  антикоррупционных  процедур |  | Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению | | | | | | | |  | |
|  | коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений | | | | | | | |  | |
|  |  | | | | | | | |  | |
|  | | |  | |  |  |  |  |  | |
|  | Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях | | | | | | | |  | |
|  |  |  | |
|  |  | совершения коррупционных правонарушений контрагентами организации или иными лицами и другими работниками, порядка рассмотрения таких сообщений | | | | | | | |  | |
|  |  | | | | | | | | |  | |
|  | |
|  | |
|  |  | | | | | | | |  | |
|  | Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов | | | | | | | |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  | Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов | | | | | | | |  | |
|  |  |  | | | | | | | |  | |
| Обучение и  информирование  работников |  | Ежегодное ознакомление работников под роспись с  нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия  коррупции в организации | | | | | | | |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | | | | | | | |  | |
|  |  | Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции | | | | | | | |  | |
|  |  |  | |
|  |  |  | | | | | | | |  | |
|  |  | Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения(соблюдения) антикоррупционных  стандартов и процедур | | | | | | | |  | |
|  |  |  | |
|  |  |  | |
|  |  |  | | | | | | | |  | |
| Обеспечение соответствия  системы внутреннего  контроля МБДОУ «ЦРР-ДС № 50» требованиям  антикоррупционной  политики организации |  | Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур | | | | | | | |  | |
|  | | |  | |  |  |  |  |  | |
|  | | |  | |  |  |  |  |  | |
|  | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского  учета, наличия и достоверности первичных документов  бухгалтерского учета | | | | | | | |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | | | | | | | |  | |
| Оценка результатов  проводимой  антикоррупционной  работы и распространение  отчетных материалов |  | Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции | | | | | | | |  | |
|  |  | |
|  | |  | |  | | | | |  | |
|  | Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции | | | | | | | | |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  |  | |
|  |  | |  | |  | | | | |  | |

5.2. Порядок выполнения антикоррупционных мероприятий и сроки их проведения закрепляются в Плане реализации антикоррупционных мероприятий, разрабатываемом и утверждаемом МБДОУ «ЦРР-ДС № 50».

5.3. МБДОУ «ЦРР-ДС № 50» назначает ответственных за противодействие коррупции лиц.

В обязанности ответственного за противодействие коррупции лица входит:

- разработка и представление на утверждение заведующему МБДОУ «ЦРР-ДС № 50» проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

* проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных

правонарушений работниками МБДОУ «ЦРР-ДС № 50»;

* прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
* организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
* организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
* оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
* оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
* проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка

соответствующих отчетных материалов руководству МБДОУ «ЦРР-ДС № 50».

5.4. МБДОУ «ЦРР-ДС № 50» разрабатывает и принимает кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения по предотвращению конфликта интересов.

5.5. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

Выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в организации; руководящие работники; иные работники организации.

Если возникает проблема формирования учебных групп, то осуществляется замена обучения в группах индивидуальным консультированием или обучение проводится совместно с другими Учреждениями по договоренности.

В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

* обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
* обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
* периодическое обучение работников организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
* дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

5.6. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

5.7. Сотрудничество МБДОУ «ЦРР-ДС № 50» с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции осуществляется в следующих формах:

5.7.1. МБДОУ «ЦРР-ДС № 50» сообщает в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации (работникам организации) стало известно.

Необходимость сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно организации, может быть закреплена за лицом, ответственным за предупреждение и противодействие коррупции в МБДОУ «ЦРР-ДС № 50».

5.7.2. МБДОУ «ЦРР-ДС № 50» обязуется воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

5.7.3. Сотрудничество с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

* оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
* оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

5.7.4. Руководство МБДОУ «ЦРР-ДС № 50» и его сотрудники оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.