

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЁНКА – ДЕТСКИЙ САД № 50»**

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
(«ДОРОЖНАЯ КАРТА»)
«ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И
КАЧЕСТВА УСЛУГ ОБРАЗОВАНИЯ»
В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ
ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ «ЦЦР-Д/С №50»
НА 2015 – 2018 ГОДЫ**

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к плану мероприятий («дорожной карте») по введению Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (ФГОС ДО)

Изменения в образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

В 2014-2015 учебном году численность воспитанников МБДОУ «ЦРР-д/с №50» составляет 413 воспитанников.

Дошкольное образовательное учреждение принимает активное участие в конкурсах различного уровня.

В образовательном учреждении работает 29 педагога. Педагоги систематически повышают свой профессиональный уровень и проходят аттестацию в соответствии с занимаемой должности. Все педагоги имеют разные квалификационные категории.

Несмотря на положительные тенденции в работе образовательного учреждения необходимо активизировать работу в следующих направлениях:

- создание условий для аттестации педагогов на первую категорию;
- активизировать работу педагогов на выявление одарённых детей.
- получение педагогическими работниками высшего профессионального образования.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Обеспечение достижения воспитанников новых образовательных результатов, включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы дошкольного и муниципального мониторинга уровня подготовки и социализации дошкольников;
- участие в апробации и реализации программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования), а также повышение квалификации педагогических работников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя совершенствование дошкольной системы оценки качества.

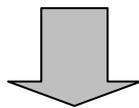
ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает воспитание и обучение всех воспитанников по новым федеральным государственным образовательным стандартам.

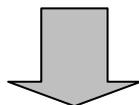
Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает совершенствование системы оценки качества; внедрение внешней и внутренней оценки деятельности образовательного учреждения на основе показателей эффективности деятельности педагогического коллектива.

С целью эффективности работы предусматривает усиление кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в детском саду.

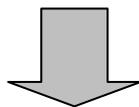
Шаг 1: Создание совета и рабочей группы для разработки и управления программой изменений и дополнений воспитательно-образовательной системы ДОУ.



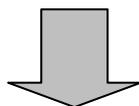
Шаг 2: Определение изменений и дополнений в воспитательно-образовательную систему ДОУ.



Шаг 3: Разработка единичных проектов изменений в сводную программу изменений и дополнений.



Шаг 4: Разработка плана-графика изменений и дополнений воспитательно-образовательной системы ДОУ.



Шаг 5: Контроль за реализацией запланированных изменений в воспитательно-образовательной системе ДОУ.

**РЕАЛИЗАЦИЯ ШАГА №1: ДОРОЖНОЙ КАРТЫ ПО ВВЕДЕНИЮ ФГОС
СОЗДАНИЕ СОВЕТА И РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ И
УПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММОЙ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
ВОСПИТАТЕЛЬНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ДОУ**

№ п/п	Мероприятия	Сроки
1.	Организация изучения ФГОС ДО членами совета педагогическим коллективом ДОУ. Формирование банка нормативно-правовых документов федерального, регионального, муниципального уровней, регламентирующих введение и реализацию ФГОС	постоянно
2.	Создание рабочей группы в составе педагогов ДОУ с целью сохранения преемственности ступеней в образовательном процессе и выработки новых нестандартных решений для ДОУ	До 27.12.2014
3.	Мониторинг уровня готовности ДОУ к введению ФГОС	20.05.2015
4.	Создание совета, обеспечивающего координацию действий коллектива ДОУ и отвечающего за информационное, научно-методическое, экспертное сопровождение процесса	30.12. 2015
5.	Утверждение плана работы по введению ФГОС	26.12.2015

**РЕАЛИЗАЦИЯ ШАГА №2: ДОРОЖНОЙ КАРТЫ ПО ВВЕДЕНИЮ ФГОС
ОПРЕДЕЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В ВОСПИТАТЕЛЬНО-
ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ СИСТЕМУ ДОУ**

№ п/п	Мероприятия	Сроки
Организационное обеспечение введения ФГОС		
1.	Организация обсуждения в изменениях в примерной основной образовательной программы ДОУ	05.03. 2016
2.	Определение списка учебных пособий, используемых в образовательном процессе в соответствии с ФГОС ДО ДОУ	21.04. 2015
3.	Разработка проекта новой Образовательной программы ДОУ	10.08. 2015
4.	Приведение нормативной базы МБОУ	10.08. 2015
5.	Разработка плана методической работы, обеспечивающей сопровождение введения ФГОС к новому 2015-2016 учебному году	20.08.2014
Финансово-экономическое обеспечение введения ФГОС		
1.	Расчёт потребностей в расходах образовательного учреждения в условиях реализации ФГОС	28.02. 2015 г
2.	Организация работ по выполнению методических рекомендаций по внесению изменений в локальные акты, регламентирующих установление заработной платы.	по выходу рекомендаций

*



Продолжительность работы



Резерв времени

**РЕАЛИЗАЦИЯ ШАГА № 4: ДОРОЖНОЙ КАРТЫ ПО ВВЕДЕНИЮ ФГОС
ПЛАН-ГРАФИК МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ВВЕДЕНИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
СТАНДАРТА ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НА 2015-2016 ГГ.**

<i>№ n/n</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Примерн ые сроки</i>	<i>Ответствен ные</i>	<i>Ожидаемый результат</i>	<i>Формы отчетных документов</i>
1. Создание организационно-управленческих условий внедрения ФГОС ДО					
1.	Создание рабочей группы по подготовке введения Федерального государственного образовательного стандарта начального дошкольного образования	27.12. 2014 г.	зам. директора по УВР.	Создание и определение функционала рабочей группы	Приказ о создании рабочей группы по подготовке введения ФГОС, положение
2.	Разработка и утверждение плана-графика мероприятий по реализации направлений ФГОС дошкольного образования (далее Д О)	27.12. 2014 г.	директор, зам. директора по УВР.	Система мероприятий, обеспечивающих внедрение ФГОС ДО	Приказ, план
3.	Организация курсовой подготовки на базе ДИ ПКПК по проблеме введения ФГОС ДО	В течение 2014 – 2016 уч. года	директор, зам. директора по УВР.	Поэтапная подготовка педагогических и управленческих кадров к введению ФГОС ДО	Приказ об утверждении плана графика повышения квалификаци и, план курсовой подготовки
4.	Предварительный анализ ресурсного обеспечения в соответствии с требованиями ФГОС ДО	27.12. 2014 г.	зам. директора по УВР.	Получение объективной информации о готовности ДОУ к переходу на ФГОС	Совещание при заведующей

5.	Разработка плана методического сопровождения апробации введения ФГОС в ДОУ	30.03. 2015 г.	зам. директора по УВР.	Повышение профессиональной компетентности всех категорий педагогических работников в области организации образовательного процесса и обновления содержания образования в соответствии с ФГОС	План
6.	Рассмотрение вопросов введения ФГОС на педсоветах	В течение 2014-2015 уч. года	директор, зам. директора по УВР.	Усвоение и принятие членами педагогического коллектива основных положений ФГОС ДО	Протоколы педсоветов
7.	Проведение инструктивно-методических совещаний и обучающих семинаров по вопросам введения ФГОС для педагогов ДОУ	В течение 2014-2015 уч. года	директор, зам. директора по УВР.	Ликвидация профессиональных затруднений	План методической работы, результаты анализа анкетирования педагогов
8.	Организация участия различных категорий педагогических работников в муниципальных семинарах по вопросам введения ФГОС	В течение 2014-2016 уч. годов (по плану Управления образования)	директор, зам. директора по УВР.	Обеспечение научно-методического сопровождения перехода и внедрения ФГОС ДО	Материалы семинаров

9.	Разработка и утверждение основной образовательной программы ДОУ	Март-август 2014 г.	директор, зам. директора по УВР. Рабочая группа	Создание ООП Д ДО	Протоколы педсовета, рабочей группы, приказ
10.	Разработка и утверждение учебного плана ДОУ	01.03. 2014 г.	директор, зам. директора по УВР. Рабочая группа	Наличие учебного плана ДОУ	Протокол педсовета, приказ
12.	Разработка и утверждение программы дополнительного образования ДОУ	02.06. 2014 г.	зам. директора по УВР.	Наличие программы	Протокол педсовета, приказ
13.	Разработка и утверждение новых Рабочих программ педагогов	10.08. 2014 г.	директор, зам. директора по УВР. Руководител и МО	Наличие программы	Протокол педсовета, МО, приказ
14.	Организация индивидуального консультирования педагогов по вопросам психолого-педагогического сопровождения введения ФГОС	В течение учебного года	директор, зам. директора по УВР.	Определение возможных психологических рисков и способов их профилактики, расширение и обновление психодиагностического инструментария на основе запросов и современных достижений психологической науки	План работы психолога
15.	Внесение изменений в нормативно-правовую базу деятельности ДОУ	10.08.2014 г.	директор, зам. директора по УВР.	Дополнения в документы, регламентирующ ие деятельность ДОУ по внедрению ФГОС ДО	Приказ об утверждении локальных актов, протоколы педсовета

16.	Мониторинг введения ФГОС	Май, сентябрь 2015 г.	зам. директора по УВР.	Диагностические материалы	План контроля ДОУ
18.	Организация отчетности по введению ФГОС	По срокам и процедуре установленными Управлением образования	директор, зам. директора по УВР.		Отчеты

**РЕАЛИЗАЦИЯ ШАГА №5: ДОРОЖНОЙ КАРТЫ ПО ВВЕДЕНИЮ ФГОС
КОНТРОЛЬ ЗА РЕАЛИЗАЦИЕЙ ЗАПЛАНИРОВАННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В
ВОСПИТАТЕЛЬНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ДОУ**

№ n/n	Объект контроля	Субъект контроля	Сроки контроля		Методы сбора информации
			сроки	% выполнения	
1.	директор	директор	Апрель-май 2015 г.		собеседование с педагогами, изучение документации, тестирование
2.	Степень обеспеченности необходимыми материально – техническими ресурсами	директор	Август 2015г.		изучение документации

3.	<p>Проект Образовательной программы</p> <ul style="list-style-type: none"> – разработка модели дополнительного образования; – разработка планируемых результатов; – разработка учебного плана; – разработка программы художественно-эстетического развития воспитания и развития; – разработка программы формирования культуры здорового образа жизни; – разработка программы коррекционной работы и организация работы по программе; – разработка системы оценки планируемых результатов освоения программы основного образования 	директор, руководители МО, члены рабочей группы	Август 2015 г.		изучение документации, семинар, педсовет, собеседования
4.	Приведение нормативной базы ДОУ в соответствие с требованиями ФГОС	директор, зам. директора по УВР.	В течение года		изучение документации
5.	Мониторинг образовательного процесса	зам. директора по УВР., руководители МО	по графику		тестирование
6.	Организация работ по выполнению методических рекомендаций по внесению изменений в локальные акты, регламентирующих установление заработной платы.	зам. директора по УВР.	Август 2015		изучение документации
7.	Проведение работ по укреплению материально-технической базы ДОУ	директор,	постоянно		постоянно

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) «ДОРОЖНОЙ КАРТЫ»

<i>Наименование показателя</i>	<i>Единица измерения</i>	<i>2014 год</i>	<i>2015 год</i>	<i>2016 год</i>	<i>2017 год</i>	<i>2018 год</i>	<i>2019 год</i>
Удельный вес воспитанников ОУ, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом от общего количества обучающихся	%						
Соотношение средней заработной платы педагогических работников ОУ за предыдущий год к текущему году	%						
Удельный вес численности педагогов в возрасте до 30 лет от общей численности педагогов в ДОУ	%						
Доля педагогов, соответствующих современным стандартам профессиональной компетенции от общего количества педагогов ОУ	%						